

# FRITIDSJOB I ESBJERG KOMMUNE

ENDNU ET GODT ÅR ER GÅET.

## ÅRET 2017

Siden sidst.

Det er efterhånden ved at være længe siden, der sidst er lavet et overblik over hvordan projektet "Fritidsjob i Esbjerg Kommune" kører, og med de mange begivenheder 2017 har budt på, kommer her en up date.

2017 har været fyldt med gode historier. Projektet bliver mere og mere "kendt" ude blandt kommunens unge borgere, men også blandt arbejdsgiverne. Dermed bliver erhvervsnetværket større og større, og det er jeg stolt af.

## ET NYT PROJEKT BLIVER TIL.

Allerede i januar gik vi i gang med at søge puljemidler til et nyt fritidsjob projekt for unge i udsatte boligområder. Tanken var at sætte mere fokus på de unge i bestemte dele af Esbjerg, hvor de unge har det ekstra svært med at finde fritidsjob. Dette skulle gøres i samarbejde med folkeskolerne i de specifikke områder, de tilhørende

**PROJEKTET SKAL  
HJÆLPE ENDNU FLERE  
UNGE UD PÅ  
ARBEJDSMARKEDET,  
OG SØRGE FOR AT  
ENDNU FLERE UNGE  
FÅR DEN ERFARING OG  
LÆRING DER ER SÅ  
VIGTIG OG VÆRDIFULD  
FOR DERES FREMTID**

klubber, Bydelsprojektet 3i1 og SSP og ikke mindst virksomhederne, som vi skulle ud og have kontakt til. Ansøgningen blev lavet og sendt, og pengene blev bevilget et par måneder senere. Thor som overgik til fritidsjob-konsulent på det nye projekt, vil på én af de følgende sider beskrive projektet nærmere.

## DEN POPULÆRE FACEBOOK SIDE

Facebook har vist sig at være et yderst værdifuldt redskab til at skabe kontakt til de unge. Men også arbejdsgiverne har gjort sig godt bemærket på siden. Facebook er det sted der er flest henvendelser fra, da det er nemt, hurtigt og yderst bekvemt, når det skal gå lidt stærkt. Facebook er åbent døgnet rundt, og netop derfor er der fra brugerens side oftest også en forventning om, at alle henvendelser besvares døgnet rundt.

## FACEBOOK.

Som der ovenfor er skrevet, så er Facebook det mest anvendte redskab i hverdagen. Ud over de mange opslag der dagligt bliver lagt op på siden, som de mange følgere benytter i deres jobsøgning, så er Facebook stedet, hvor der foregår rigtig meget kommunikation. Både unge der ønsker hjælp til jobsøgning, arbejdsgivere der ønsker opslag på siden og andre der henvender sig med spørgsmål benytter sig af at kommunikere gennem Facebook.

*At de mange henvendelser bliver besvaret hurtigt, og langt de fleste henvendelser imødekommes med det der efterspørges hjælp til, gør, at sidens følgere vokser uge for uge. I oktober rundede siden 10.000 følgere, hvilket vi fejrede med en konkurrence, hvor én af vores unge følgere vandt et gavekort på 300 kr. til Cityforeningen.*



Facebook siden kan også anmeldes af følgerne. Her har siden fået flere 5 stjernede anmeldelser i 2017 som er medvirkende til, at siden har 4,2 stjerner ud af 5 mulige. Nedenfor er 4 anmeldelser fra arbejdsgivere.



Disse 4 arbejdsgivere er fra hhv. Brødboxen, Esbjerg Caravan Center, Antons og Bilka, og har alle anmeldt Facebook siden med 5 stjerner.

Den megen kontakt med arbejdsgiverne har også givet anledning til at benytte CRM en hel del. Al kontakt bliver registreret og jeg er ved at være en rimelig habil bruger af systemet efterhånden, hvis jeg selv skal sige det. Men det har været med stor hjælp fra Trine her fra huset, som i flere tilfælde har måtte udvise stor tålmodighed. Det skyldes som ofte, at CRM ikke kan registrere kontakt via sociale medier og vi har derfor måtte finde en brugbar løsning på dette, så alle mine virksomhedskontakter kan registreres.

Systemet er som sådan smart og let at registrere i, når det kommer til almindelige mails. Men da jeg både har megen kontakt via Facebook og en ekstra mail indbakke for Fritidsjob indsatsen, som begge steder fra skal registreres manuelt, så bliver der brugt en del tid på registrering. For jeg har også ved siden af CRM mine egne lister, hvor jeg registrerer kontakt til unge, samt hvilke opslag der bliver lagt på Facebook.



Netop med baggrund i disse lister, kan jeg oplyse, at Facebooksiden i 2017 havde dette lagt op:

**193** Links til fritidsjob, studiejob og elev/lærepladser fra andre forskellige jobportaler samt

**184** stillingsannoncer til fritidsjob, studiejob og elev/lærepladser, som forskellige arbejdsgivere har bedt om at få lagt på siden. Links kan jeg ikke lave opfølgning på, men det har jeg kunnet på stillingsannoncerne, hvilket også har resulteret i, at jeg med sikkerhed ved, at mindst **302** stillinger er blevet besat ude i virksomhederne gennem stillingsannoncer på Facebook siden i 2017. Sidste år (2016) hjalp Fritidsjob kommunens virksomheder med at besætte ca. **242** stillinger. Så en god stigning på dette område, og det viser hvor godt et redskab Facebook er for både arbejdssøgende og virksomhederne.

## JOBSØGNING.

Når nu vi er ved tallene, så har jeg i 2017 hjulpet 61 unge mennesker under 18 år med jobsøgning, hvor mindst **35** er kommet i job. Resten er enten gået i uddannelse, og har på den baggrund valgt ikke at søge job lige pt., ellers har de, efter de har fået hjælp, ikke været kontaktbare, og dermed har jeg ikke kunnet følge op på om de er kommet i job eller ej. Enkelte er også startet i praktik. Samtidig er **16** unge kommet i job som barnepiger. Jeg har et rigtig godt samarbejde med Pia Enemark omkring tilflyttere som søger barnepiger, og i 2017 har 16 nye tilflytter familier fået hjælp til at finde barnepiger. Så selvom antallet af unge der har fået individuel hjælp til jobsøgning, er faldet en smule i 2017, så er **51** unge hjulpet i job med hjælp fra fritidsjob indsatsen i 2017. I 2016 var antallet **56** unge.

De flere opslåede stillinger på Facebook siden i 2017, kan have været med til at pejle de unge i de retninger, hvor de ledige job har været, og dermed har der ikke været samme behov for hjælp til at blive hjulpet på rette vej. En anden forklaring på nedgangen af individuel hjælp kan være, at der fra skolernes og klubbernes side, ikke har været helt den samme efterspørgsel på oplæg som tidligere. Oplæg på skoler og i klubber har altid givet en del henvendelser efterfølgende, fra unge som gerne ville have individuel hjælp til jobsøgning. Men med et kommende samarbejde med den nye erhvervsplaymaker Anders Mischorr-Boch, hvilket jeg glæder mig meget til, er det mit håb, at jeg via hans kontakter, kan komme mere ud på skolerne i hele kommunen og lave oplæg for de unge mennesker. Det bør øge efterspørgslen på min hjælp.

Så i alt er der, sammenlignet med 2016, en lille nedgang i den individuelle hjælp til unge, svarende til 5 personer færre der er hjulpet i job i 2017 end i 2016, men til gengæld er aktiviteten på Facebook øget, og dermed er der besat mindst 60 stillinger mere i 2017 end i 2016.

Der er også rigtig mange henvendelser fra udenlandske studerende, som enten allerede er i gang med uddannelse her i Esbjerg eller som planlægger at flytte hertil for at studere. Dem henviser jeg til Jens Jørgen Bjerg, som gør hvad han kan, for at hjælpe disse unge mennesker med at finde studiejobs.

## FRITIDSJOB I UDSATTE BOLIGOMRÅDER

I juni 2017 startede Fritidsjob i Udsatte boligområder op i Esbjerg kommune. Jeg sidder hver 2. uge på Bakkeskolen, Kvaglundskolen og Præstegårdsskolen, hvor unge har mulighed for at høre nærmere om fritidsjob. Planen var at jeg også skulle være til stede i klubberne, men da det har været begrænset med besøg af unge i klubberne, og de unge samtidig er nogle jeg møder på skolen, er ressourcerne blevet brugt på individuelle forløb for de unge. Jeg har haft mange snakke med unge, om hvilke jobs de kan søge og råde dem til konkrete virksomheder. Her har sparringen med Maja været vigtig, når hun har lavet jobopslag på facebook. Dem har jeg kunnet give videre til de unge jeg har mødt på skolerne.



Desværre har det været svært at få virksomhederne med på det direkte match, som var planen. Planen at jeg skulle kunne formidle unge fritidsjobbere til virksomheder og så tilbyde råd og vejledning til virksomhederne. Virksomhederne har været interesseret i selv at vælge blandt deres kandidater, hvorfor indsatsen har gået på at gøre kandidaterne så stærke at de har fået jobs. I løbet af det sidste halve år har jeg haft 62 individuelle forløb, hvoraf 19 har fået jobs og stadig har jobs i dag. Samtidig har samtalerne på skolerne og de individuelle forløb ændret holdning hos en del af de unge fra især 7. og 8. klasserne i forhold til avisruiter. Især på Præstegårdsskolen er der blevet kamp om avisruiterne, da de har fået en forståelse for, at det kan bane vejen til det næste job. En del af de 62 unge har haft svært ved at overholde de aftaler jeg har lavet med dem, så de individuelle forløb er blevet brugt til at klargøre de unge til et fritidsjob. Nogle er blevet klar, mens andre er faldet fra. Men kendetegnende for dem der har fået jobs, er at de giver udtryk for at de er blevet mere selvstændige, og ikke skal spørge deres forældre om lov til at købe i samme grad som før.

**Thor**



Thor og jeg har haft stor gavn af at sparre med hinanden og komme med ideer til hvordan vi kunne gøre noget anderledes og dermed være til større gavn for de unge. At være to giver anledning til flere ideer, andre måde at håndtere opgaverne på og ikke mindst at hjælpe hinanden. Det er til gavn for vores daglige arbejde og de unge der skal hjælpe ud på arbejdsmarkedet. Vi har også i forbindelse med projektet, fået opmærksomhed ude fra. Esbjerg Ugeavis var forbi for at høre mere om projektet, og det kom der en ganske udmærket artikel ud af:

24

UGEAVISEN ESBJERG

ONSDAG DEN 11. OKTOBER 2017

Foto Tue Sørensen

## Vil skaffe fritidsjob

Virksomheder og unge skal "parres" i ny indsats for unge.

Af Kim Westphal

**FRITID:** Esbjerg Kommune har modtaget penge til at ansætte en kontaktpersonarbejder hos Uddannelseshuset, og hans arbejde bliver specifikt at skaffe fritidsjob til de unge under 18-primært i Østerbyen. Der er jo en del traditionelle jobs i Netto, Fakta og lignende steder, men min opgave går blandt andet ud på at gøre andre virksomheder og firmaer opmærksomme på, at der altså er en mulighed for at få et par flittige hænder nogle timer om eftermiddagen, siger Thor Nørgaard Andersen, der tiltrådte efter sommerferien.

Opgaven er tostrengt. Han skal fortælle eleverne på folkeskolerne i området om muligheden for at tjene lønpenge efter skoletid, og han skal overbevise

firmaerne om, at det er en god mulighed for dem.

- Det er nemlig ikke bare sådan, at vi skaffer kontakten, og så slipper dem løs igen. Vi tilbyder at lave et ordentligt match mellem den unge og virksomheden, og vi følger op med samtaler undervejs, således der ikke opstår misforståelser undervejs.

Nogle unge kan måske ikke umiddelbart forstå omgangstonen på for eksempel et værksted, så her kan vi hjælpe til med at få dem til at forstå, at sort humor eller høj tale måske ikke betyder, at chefen er rigtig gal på dem, siger han.

### Motiverede

Maja Jeppesen har igen flere år været tovholder på facebook-siden "Fritidsjob i Esbjerg", hvor virksomheder kan lave



Find Holger eller Hassan og find et job til ham. Sådan er opgaven for Maja Jeppesen og Thor Nørgaard Andersen.

opslag og ad den vej få fat i unge til fritids- og studiejobs.

- Der er mange firmaer, der bruger os, når de skal have fat i de unge, men nu håber vi at kunne få fat i de virksomheder, der måske ikke har fået øjnene op for muligheden, siger hun.

Thor Nørgaard Andersen har mødetid på områdets

**» Jeg har selv gået med aviser, arbejdet i kiosk og har været ukrudtsrensere på en økologisk gård.**

Thor Nørgaard Andersen  
Uddannelseshuset

skoler hver 14. dag og kan her fortælle de interesserede unge om de mulig-

der, der foreligger.

- Er det noget for dem, skal de lave et cv, som vi så snakker om. Det er ikke os, der skubber dem hen til arbejdsgiveren. Dem, der kommer, er topmotiverede, slår han fast.

Et fritidsjob hjælper nu og her på lommeøkonomien, men undersøgelser har vist, at unge der

har arbejdet i fritiden også klarer sig bedre sidenhen, simpelthen fordi de har været en del af arbejdsmarkedet, og fordi de allerede i en ung alder har stiftet bekendtskab med de krav, der stilles her.

Respons: kwe@ugeavisen.dk  
telefon 75 11 42 17

## JULEKORT.

Jeg har for første gang forsøgt mig med at lave julekort til de arbejdsgivere jeg har samarbejdet med i 2017. Der blev delt godt 200 julekort ud i løbet af december måned, både til de arbejdsgivere jeg allerede kender, men også til virksomheder jeg ikke tidligere har haft kontakt til. Det har givet flere nye samarbejdspartnere efterfølgende, og samtidig har de mange kontakter til virksomhederne i december, givet anledning til at møde nye arbejdsgivere, som har

erstattet mine tidligere samarbejdspartnere. Bibliotekerne har også fået julehilsner, da jeg ofte har gjort brug af deres lokaler når de unge har fået hjælp til jobsøgning. Jeg har efterfølgende fået en henvendelse fra Ribe bibliotek, som gerne vil være med til at sprede budskabet om min tilstedeværelse i byen, gennem opslag på deres storskærm og hjemmeside. Så alt i alt har det allerede nu været givtigt og en positiv oplevelse at dele julekort ud.



Glædelig Jul

Fritidsjob i Esbjerg Kommune ønsker Jer en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

Tak fordi I valgte at benytte Fritidsjob i Esbjerg Kommune, da I søgte nye medarbejdere i det forgangne år. Det håber vi, I vil gøre igen i det kommende år.

Mange hilsner fra

Fritidsjobkonsulenterne  
Maja Jeppesen & Thor N. Andersen  
i Uddannelseshuset

Ud over julekort, er der også i 2017 lavet helt nye brochure om fritidsjob indsatsen, både til de unge og til virksomhederne samt brochure om studiejob. Så alt imens de mange julekort er blevet delt ud, har jeg været rundt på biblioteker, i sportshaller, svømmehaller og mange andre steder og hængt de nye materialer op, hvor det har været muligt. Fritidsjob i Esbjerg Kommune skal gøres endnu mere synlig, og det er jeg i gang med.

## ÅRET 2018

Et nyt år giver anledning til nye tanker og tiltag. Jeg holder selvfølgelig godt fast i alt det der virker og som gør en forskel for både de unge og virksomhederne, men derfor kan der godt blive plads til lidt nyt.

I 2018 er det tanken at jeg skal mere til Ribe og skabe endnu flere kontakter i virksomhederne, så der kan etableres samarbejde med flest muligt. Derfor vil min base de næste mange onsdage være i Projekthuset i Ribe, hvor jeg har en arbejdsstation og kan køre ud fra. Det vil kræve en større tilgængelighed i området at få etableret nogle gode kontakter, men også at være synlig på skolerne hvor de unge er.

Et andet nyt initiativ vil være, at jeg vil forsøge at finde artikler om fritidsjob på nettet, som kan lægges op på Facebook siden. Der er af og til henvendelser ude fra omkring regler, løn og meget andet, hvor jeg vil prøve at bruge siden til også at være mere oplysende.

Den 10. april drager jeg til København for at deltage i en konference omkring fritidsjob. En konference som FRAK og Den A.P. Møllerske Støttefond har inviteret til, og glæder mig til at fortælle meget mere om turen, næste gang jeg skriver et nyhedsbrev til jer.

Jeg vil gøre mit for at 2018 bliver et rigtig godt år og håber den succes Fritidsjob i Esbjerg Kommune allerede har, bliver endnu større i løbet af 2018.

Mange hilsner

Maja Jeppesen  
Fritidsjobkonsulent